

PREVUE est un outil psychométrique d'identification des talents conçu pour les entreprises, utile en:

✓ Sélection	✓ Développement (formation et <i>coaching</i>)	✓ Planification de la relève
--------------------	-----------------------------------------------------------	-------------------------------------

Lancé en 1994 après plusieurs années de recherche par des psychologues industriels et une validation auprès de plus de 15 000 travailleurs de plusieurs pays.

Caractéristiques de l'outil :

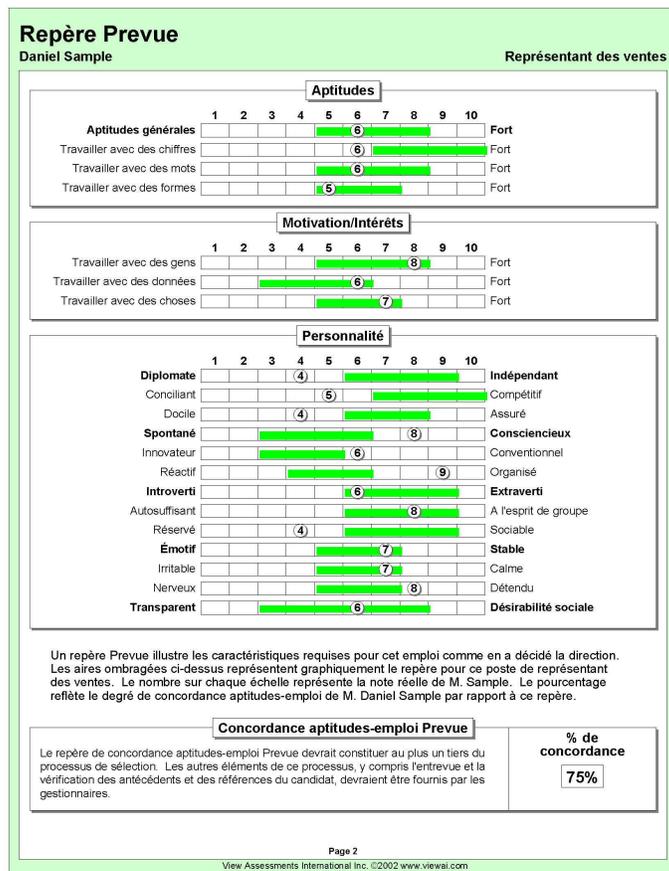
- ▶ Disponible en **huit langues** (questionnaire) : *français, anglais, espagnol, allemand, russe, arabe, portugais, néerlandais*
- ▶ Versions papier et en ligne (de n'importe quel ordinateur)
- ▶ Se complète en 30 minutes à 1 heure (selon si on choisit la version partielle ou en entier)
- ▶ Rapports générés en quelques minutes en format pdf
- ▶ Plusieurs types de rapports disponibles (sélection, *coaching*, etc.) sans frais additionnels

Qualités psychométriques solides sur le plan légal :

- ▶ valide (mesure bien ce qu'il doit mesurer)
- ▶ fiable (résultats stables dans le temps)
- ▶ reconnu par les associations psychologiques canadiennes et américaines, ainsi que par l'association des éditeurs de tests (*test publishers*) dont les normes sont très strictes

Prevue en bref		
Mesure les aptitudes (section chronométrée, facultative) : - Générales (capacité d'apprentissage) - Avec les chiffres - Avec les mots - Avec les formes	Mesure les intérêts (section non chronométrée, facultative) : - Pour les gens - Pour les données - Pour les choses	Mesure la personnalité sous différentes dimensions (<i>16 traits au total</i>) : - Diplomate vs Indépendant - Spontané vs Conscientieux - Introverti vs Extraverti - Émotif vs Stable
Mesure la <i>désirabilité sociale</i>		
Mesure 9 caractéristiques liées au travail : - Importance accordée au travail - Optimisme - Style de leadership - Réactions au changement - Style de gestion des conflits - Mode de rémunération préféré - Approche à l'égard de la promotion de soi - Style de prise de décision (volonté de prendre des risques) - Aptitude à l'écoute		

Modèle de rapport



- ⇒ Permet de faire l'adéquation entre un candidat et un poste, selon le profil établi (en %)
- ⇒ Interprétation très simple, il est possible d'être rapidement autonome sans l'aide d'un psychologue industriel ou d'une formation exhaustive

Grille tarifaire

Quantité	Investissement
1 - 5	300 \$ l'unité
6 - 24	240 \$ l'unité
25 - 49	180 \$ l'unité
50 - 99	144 \$ l'unité
100 - 240	120 \$ l'unité
250 - 499	114 \$ l'unité
Plus de 500	108 \$ l'unité

Création d'un repère = prix d'un test